

**Bewerbung als  
Trainer für Bewerbungsberatung  
bei Mustermann GmbH  
Referenz: 12345-„JOB“**

***Tipp:***  
Bezug zum Stellenangebot  
hilft bei der Einordnung.

***Tipp:***  
Kernkompetenzen im  
Deckblatt erhöht die  
Aufmerksamkeit

**Kompetenzen:**

- Erwachsenenbildung
- Job-Coaching
- Karriere-Beratung

**Inhalt**

- Anschreiben
- Übersicht
- Lebenslauf
- Über mich
- Referenzen



***Tipp:***  
Kontaktdaten auf  
Richtigkeit kontrollieren.

***Tipp:***  
Inhaltsangabe macht die  
Bewerbung  
übersichtlicher.

***Tipp:***  
Ein seriöses/attraktives  
Bild sagt mehr als  
1000 Worte.

Jonny Grape

Dipl.-Betriebswirt, MBA

Straße NR

20000 Hamburg

Tel.: 0160-123 456 789

Mail: post@JonnyGrape.de

# Anschreiben

Mustermann GmbH  
Herr Stephan Kluge  
Mönckebergstraße 1-23  
20095 Hamburg

**Tipp:**  
Aktuelle DIN 5008 berücksichtigen.

Hamburg, 12.12.2016

Bewerbung als Trainer für Bewerbungsberatung am Standort Hamburg

**Einleitung:**  
Bezug zum Stellenangebot

Sehr geehrter Herr Kluge,

bezugnehmend auf Ihrer interessanten Anzeige auf stepstone für einen Trainer im Bereich Bewerbungsberatung an Ihrem Hamburger Standort sende ich Ihnen hiermit gern meine Bewerbung zu.

Mich reizt an der Herausforderung bei Ihnen die Möglichkeit, meine eigenen Erfahrungen in der Erwachsenenbildung sowie der Personaldienstleistung einzubringen. Meine eigenen Erfahrungen umfassen sämtliche Aspekte der operativen Personalarbeit, hierzu zählen auch die Begleitung von Teilnehmern, die erfolgsorientierte Karriereberatung sowie die Durchführung von Coaching-Gesprächen.

**Eigene Motivation:**  
Individuell auf Stellenanzeige

Mit mir gewinnen Sie einen proaktiven Mitarbeiter mit einer hohen Dienstleistungsorientierung und unternehmerischer Sichtweise. Gerne finde ich pragmatische Lösungen und bin bereit, mich mit Ihnen einzusetzen.

**Nutzen des Unternehmens:**  
Was hat das Unternehmen davon?

Damit Sie einen umfassenden ersten Einblick über mich erhalten, sende ich Ihnen hiermit meine Bewerbungsunterlagen, meinen Werdegang sowie einen Auszug meiner Rekrutierungsprojekte zu.

Meine Kündigungsfrist ist 14 Tage mit einer verhandelbaren Gehaltsvorstellung von ca. xx.xxx € p.a.

Ich freue mich auf den Kontakt mit Ihnen.

Mit freundlichen Grüßen



Jonny Grape

**Eingescannte Unterschrift:**

***Contra:*** Risiko für Mißbrauch.  
***Pro:*** Professioneller Eindruck.

**Gehaltsvorstellung:**  
Wenn in Stellenanzeige gefordert, auf jeden Fall nennen....aber nur dann!

**Seitenzahlen:**  
Keine Seitenzahlen auf dem Deckblatt.  
Ob Seite eins oder zwei wird unterschiedlich gesehen.

# Übersicht

***Beispiel Kompetenz-Profil:***  
Kurz-Übersicht der relevantesten  
Erfahrungen und Qualifikationen.  
Auf Stellenangebot anpassen.

## ERFAHRUNGEN ALS TRAINER:

- Bewerbungstrainings
- Selbstmarketing
- Rhetorik & Kommunikation
- Gestaltung von Unterlagen

## ERFAHRUNGEN ALS COACH:

- Job-Profiling
- Neuorientierung
- Karriere-Beratung
- Motivation

## QUALIFIKATIONEN:

- Trainer-Fortbildung „Aktivierendes Lernen“
- Trainer-Ausbildung
- Master of Business Administration
- Diplom-Betriebswirt
- Ausbildung zum Groß- und Außenhandelskaufmann

## MOBILITÄT UND PERSÖNLICHES:

- Reisebereit
- Führerschein Kl. III (b) vorhanden
- Englisch in Wort und Schrift
- Ledig/keine Kinder
- Geboren am 07.07.1974 in Hamburg

***Persönliche Daten:***  
Individuell prüfen, ob Angaben  
notwendig sind..

# Lebenslauf

## ▣ BERUFLICHER WERDEGANG

- seit 11/2013 **Inhaber, Jonny Grape Training & Beratung**  
Branche: Training, Coaching, Rekrutierung und Personalmanagement  
Aufgaben: Unterstützung bei Rekrutierungsprojekten, Bewerbermanagement, Personalmarketing, Pflege von Social Media Kanälen, Direktansprache, Aktive Sourcing, Unterstützung auf Messen und Training/Coaching  
Gastreferent an der Universität Hamburg: „Führung und Identität“.  
Projekte (Auszug): TradeTracker, Willy Tiedtke, TOTAL, Passport, bkr u.a.
- 06/2008–10/2013 **Account Manger, Personaldienstleistung, Norddeutschland**  
Branche: Arbeitnehmerüberlassung Personalvermittlung  
Aufgaben: Betreuung von Kundenunternehmen in Bremen, Hamburg, Lübeck und Schwerin in der Rekrutierung und Auswahl von Mitarbeitern, Bewerbermanagement, Mitarbeiterbetreuung, Personaldisposition, Gestaltung von Stellenanzeigen, Personalgespräche, Begleitung von Ein- und Austritten sowie Einsatzbegleitung.
- 07/2006–05/2008 **Senior Vertriebsdisponent, Randstad GmbH & Co KG, Hamburg**  
Branche: Personaldienstleistung: Überlassung & Vermittlung  
Aufgaben: Rekrutierung, Auswahl, Einstellung und Betreuung von Mitarbeitern, Personal-Disposition, Kooperation mit Betriebsrat, Gestaltung von Stellenanzeigen, Personalmarketing, Bewerbermanagement, Vorbereitung zur Gehaltsabrechnung, Begleitung von Ein- und Austritten und Vertragswesen.
- 08/2003–06/2006 **Consultant, Unternehmensberatung passport GmbH, Hamburg**  
Branche: Unternehmensberatung, Projektentwicklung  
Aufgaben: Gestaltung und Durchführung von IT-Trainings  
Projekte (Auszug): Philips, GlaxoSmithKline und Airbus.
- 10/1998–05/2003 **Team-Manager, all by phone+net GmbH (heute Teleperformance Deutschland)**  
Branche: Call-Center Dienstleistung, telefonischer Direktvertrieb  
Aufgaben: Konzeption und Durchführung von Mitarbeitertrainings, Mitarbeitermotivation, Teamleitung und Gestaltung von Dialogleitfäden.

### Der Lebenslauf::

- Aktuelles zuerst
- Max. zwei Seiten
- Aufgaben beschreiben
- Nur relevante Abschlüsse

### Umgang mit Lücken:

- Vollständigkeit vs. Kreativität
- Alternativen und Ideen
- Evtl. Kosmetik

# Lebenslauf

---

## ▣ AUSBILDUNG UND STUDIUM

---

- 10/2003–05/2005      **MBA-Studiengang “Entrepreneurship”, Universität Hamburg**  
Schwerpunkte: Gründung und Entwicklung von Unternehmen
- Abschluss als Master of Business Administration (kurz MBA)**  
Abschlussnote: 1,8
- 10/1999–09/2003      **Studium der Betriebswirtschaftslehre,**  
**Hamburger Universität für Wirtschaft und Politik**  
Schwerpunkte: Personal und Marketing
- Abschluss als Diplom-Betriebswirt**  
Abschlussnote: 2,0
- 09/2002–02/2003      **Auslandssemester am Institute of Technology Tralee, Irland**
- 04/2001–10/2004      **Stipendiat der Friedrich-Naumann-Stiftung für die Freiheit**
- 02/1996–02/1998      **Ausbildung zum Groß- und Außenhandelskaufmann, Sony Deutschland**  
Schwerpunkt: Großhandel

## ▣ FORT- UND WEITERBILDUNG

---

- 2013                      **Trainer-Fortbildung:** Aktivierendes Lernen, Voss & Partner, Hamburg
- 2012                      **Trainer-Ausbildung,** Voss & Partner, Hamburg
- 2008                      **Landwehr L1 (AIDA),** TimePartner Holding Hamburg
- 2007                      **Kundengewinnung und Mitarbeiterauswahl,** Randstad Deutschland
- 2005                      **Interkulturelle Handlungskompetenzen,** Skills Personalentwicklung Worpsswede
- 2004                      **Train the Trainer,** HC Forum bei Philips Semiconductors
- 2003                      **Moderation,** Theodor-Heuss-Akademie, Gummersbach
- 2001                      **Strategische Planung,** Waldhaus Jakob, Konstanz
- 2001                      **Verhandlungsführung,** Theodor-Heuss-Akademie, Gummersbach

## ▣ ZUSÄTZLICHE QUALIFIKATIONEN

---

- PC-Kenntnisse:              MS Office, Lotus Notes, Landwehr L1, SAP, Salsa (basiert auf Siebel),  
  ABES, SalesForce, DeLuxe und Personaldialog.

## Über mich

### “Seite drei”

- Persönliche Eigenschaften.
- Beschreibung der Person.
- Individuell auf Unternehmen.

### Tipps zur “Seite drei”:

- Keine Prosa
- Dosierte einsetzen
- Keine Wiederholung

Mir ist unternehmerisches und eigenverantwortliches Handeln sehr wichtig. Dabei bin ich pragmatisch und denke stets dienstleistungsorientiert. Meine Leidenschaft ist, mich in interessante Projekte einzubringen und diese mit Spaß und Engagement zu verfolgen.

Ich bin stets freundlich, empathisch, verbindlich und authentisch.

Mein Anspruch ist, dass sich mein Umfeld jederzeit auf meine Zusagen verlassen kann und gern mit mir zusammen arbeitet.

Ein abweichendes Foto (gleiche Garderobe, gleicher Hintergrund) kann Individualität betonen.

**Ich freue mich auf den Kontakt mit Ihnen!**

Jonny Grape  
Straße Nr  
2000 Hamburg  
Mobil: 0160-123 45 678  
Mail: [post@JonnyGrape.de](mailto:post@JonnyGrape.de)



Wiederholung der Kontaktdaten zum Schluss ist eine Möglichkeit, den AIDA-Effekt zu unterstützen. Das letzte A steht für Action und ist in diesem Fall die Kontaktaufnahme.

## Referenzen

---

Projekt	Tätigkeiten	Ansprechperson
Optimierung Vertriebsteam Fa. Surprise fit GmbH	Training und Coaching Definition von Abläufen Beratung Geschäftsführung Unterstützung Messe Begleitung Außendienst Key-Account Betreuung	Herr Martin Schmidt Fa. ABC Deutschland AG Geschäftsführer Tel.: 040/123 456 789 Email: <a href="mailto:m.Schmid@abc.de">m.Schmid@abc.de</a>
Coaching Telefonvertrieb	Coaching der Geschäftsführung im Telefonvertrieb Entwicklung Ablauf	Frau Sarah Müller Fa. Call-IT, GmbH Geschäftsführerin Tel.: 040/123 456 789 Email: <a href="mailto:S.Mueller@callit.de">S.Mueller@callit.de</a>
Entwicklung von Stationsleitern der Euro- Tank in Deutschland	Training und Beratung von Stationsleitern und Führungskräften im gesamten Bundesgebiet. Erarbeitung von Trainingsleitfäden.	Herr Oliver Fehse Fa. IT-Service GmbH, Geschäftsführer, Tel.: 040/777 777 7 Email: <a href="mailto:oliver@it-s.de">oliver@it-s.de</a>
GEMIA	Training und Coaching im Rahmen von beruflichen Veränderungsprozessen, Durchführung von Seminaren zu den Themen Bewerbungstraining, Kommunikation, Word und Präsentation, Einzelcoachings und Job- Profiling	Herr Oliver Thom Fa. FITS GmbH Geschäftsführer, Tel.: 040/123 88 88 Email: <a href="mailto:thom@fits.de">thom@fits.de</a>

***Tipps:***

- Absprache mit Referenzgebern
- Angemessene Referenzpersonen
- Korrekte Kontaktdaten
- Beschreibung der Tätigkeiten/Projekte